



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
**Dal 3 al 8 dicembre 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA**  **SANPAOLO**

[www.fabintesasanpaolo.it](http://www.fabintesasanpaolo.it)

email: [segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)

## **NUOVO CONTRATTO NAZIONALE**

All'alba dell'8 dicembre è stato sottoscritto il nuovo contratto nazionale dei 330.000 bancari. Un contratto finalmente positivo, raggiunto unitariamente da tutte le OO.SS. del settore e **senza alcuna azione di sciopero**. Una trattativa aspra ma condotta senza clamori e roboanti proclami che ha prodotto eccellenti risultati e senza alcun arretramento. Soprattutto una intesa che guarda al futuro del lavoro bancario. Una iniezione di ottimismo che mancava da tempo, nuova nei contenuti, a vantaggio dei più giovani e dello sviluppo dell'occupazione.

Agli apprendisti è stato riconosciuto 1 solo sottoinquadramento per 18 mesi, in quelli successivi il salario sarà equiparato a quello dell'inquadramento spettante.

Aumenti salariali a regime di circa 280 euro medi. Per la prima volta nelle relazioni industriali in Italia post 1993, oltre alla definizione del biennio 2006-2007, è stato concordato il biennio economico (inflazione programmata e produttività) fino alla scadenza del contratto nel 2010. La parte economica riconosciuta, oltre a tutelare dall'inflazione, distribuisce la crescita (la ricchezza) prodotta dal sistema bancario italiano ma soprattutto dai lavoratori. E' quindi stato superato il protocollo del 1993 dove si prevedeva nella sostanza il riconoscimento della sola inflazione che non garantiva il potere di acquisto dei salari.

Sono state rafforzate le relazioni sindacali nelle semestrali, a livello aziendale e di gruppo, a quest'ultimo possono essere delegate materie aziendali. Maggior attenzione all'occupazione nei piani industriali anche rispetto le delocalizzazioni di attività all'estero, più informative sugli appalti. Migliorato il confronto sul sistema incentivante ed erogazione del Premio Aziendale in più stretta correlazione ai risultati conseguiti dall'azienda anno per anno.

È stata poi introdotta l'assistenza sanitaria di lungo periodo per malati non autosufficienti (Long term care).

Il risultato evidenzia il valore dell'unitarietà sindacale raggiunta con tutte le 9 sigle firmatarie per la prima volta congiuntamente dell'accordo e vede le richieste della FABI accolte.

Nel corso del mese di gennaio saranno avviate le assemblee per l'approvazione delle intese che potrete trovare sul nostro sito internet ([www.fabi.it](http://www.fabi.it)).

**7 DICEMBRE 2007**

## **PAGAMENTO TREDICESIMA**

Informiamo in particolare il personale proveniente dal Gruppo San Paolo che è prassi di Intesa Sanpaolo procedere al pagamento unificato della tredicesima e dello stipendio il 20 del mese di Dicembre.

Tale prassi è legittimata dalla normativa del CCNL per tanto percorribile dall'Azienda, anche se ad oggi non abbiamo avuto conferme ufficiali.

La prassi di pagamento è neutra da un punto di vista fiscale ed economico (la valuta persa per la tredicesima è pari a quella più favorevole dell'anticipo dello stipendio).

### **Permesso 7 ore e 30 minuti – scade il 31 dicembre (art\_91 CCNL).**

Ai lavoratori spetta, nell'arco dell'anno sotto forma di permesso retribuito anche frazionabile nel limite massimo di un'ora, una giornata di riduzione d'orario, da utilizzarsi inderogabilmente e previo preavviso alla competente Direzione, entro il 31 dicembre. Non è monetizzabile.

### **Borse di studio ai figli studenti – Presentazione Domanda (ex Intesa)**

Si porta a conoscenza che si possono presentare le domande per il riconoscimento delle borse di studio per i figli ed equiparati che siano stati promossi o che abbiano un buon andamento all'Università.

Le domande devono essere presentate sulla specifica modulistica entro:

- dicembre 2007 per i figli iscritti al 1° anno d'università accompagnata dal certificato di iscrizione;
- ottobre per i figli iscritti alle scuole medie e medie superiori;
- marzo per gli anni di università successivi al primo.

### **PART-TIME E SEMIFESTIVITA'**

Le Colleghe ed i Colleghi con contratto di lavoro PART-TIME effettuano, nelle giornate di "semifestività" e a seconda del proprio orario di lavoro contrattuale, una prestazione lavorativa proporzionalmente ridotta (*Rif. Art. 29, c. 2, lett. A del C.C.N.L. 12.2.2005*), come da seguente tabella:

ORARIO GIORNALIERO EFFETTUATO DI NORMA		Orario da osservare in giornata "semifestiva"	
Ore	minuti	ore	minuti
7	30	5	
7		4	40
6	30	4	20
6		4	
5	30	3	40
5	15	3	30
5		3	20
4	30	3	
4		2	40
3	30	2	20
3		2	

**Per tutti, quest'anno** le prestazioni lavorative ridotte per le **giornate "semifestive"** (residue), si attuano: **lunedì 24 dicembre** (*vigilia di Natale*), **lunedì 31 dicembre** (*ultimo dell'anno*) oltre la ricorrenza del **Santo Patrono**, della località ove a sede l'unità operativa (*purché coincidente con giornata lavorativa*).